

——必须推进绿色崛起。绿色生态是江西最大的财富、最大的优势、最大的品牌。要以建设国家生态文明先行示范区为抓手，大力发展绿色产业，实施绿色工程，培育绿色文化，打造绿色品牌，健全绿色制度，加快绿色崛起步伐。

——必须深化改革开放。改革开放是推动发展的强大动力。要以经济体制改革为重点，破除一切不利于科学发展的体制机制障碍，有效激发市场主体的活力和创造力。要深化全方位对外开放合作，充分利用好两个市场、两种资源，强化区域合作，拓展发展空间。

——必须建设法治江西。法治是发展的可靠保障。要坚持走中国特色社会主义法治道路，坚持依法治省，推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法，加快建设法治经济和法治社会，把经济社会纳入法治轨道。

——必须加强党的领导。党的领导是实现经济社会持续健康发展的根本政治保证。要贯彻全面从严治党要求，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力，不断提高党的执政能力和执政水平，团结带领全省人民为江西的美好明天不懈奋斗。

(4) “十三五”时期全省经济社会发展的主要目标。“十三五”时期，要紧紧围绕与全国同步全面建成小康社会，努力实现以下主要目标：

——综合经济实力迈上新台阶。在提高发展平衡性、包容性、可持续性的基础上，保持年均经济增速明显高于全国平均水平，与2010年相比，地区生产总值和城乡居民人均收入提前实现翻一番，综合经济实力显著增强。

——转型升级取得突破性进展。战略性新兴产业和先进制造业加快发展，服务业比重明显提高，农业现代化取得明显进展；投资效率和企业效益不断提高，消费对经济增长贡献度大幅提高；城乡区域结构进一步优化，户籍人口城镇化率明显提高；创新能力不断增强，迈向创新型省份行列。

——生态文明先行示范区基本建成。生态环境质量全面提升，能源资源利用效率大幅提高，能源和水资源消耗、建设用地、碳排放总量得到有效控制，主要污染物排放总量进一步减少，绿色生产生活方式广泛推行，生态文明制度体系基本形成，打造生态文明建设“江西样板”。

——人民生活水平和质量普遍提高。居民收入增长和经济发展同步，城乡和阶层收入差距进一步缩小；公共服务体系更加健全，基本公共服务均等化水平提高；现行标准下的贫困人口全面脱贫，贫困县全部摘帽，努力成为全国扶贫攻坚的样板区。

——全民文明素质和社会文明程度显著提高。中国梦和社会主义核心价值观更加深入人心，人民思想道德素质、科学文化素质、健康素质明显提高；文化事业繁荣发展，文化产业成为支柱性产业，文化软实力和影响力显著增强，基本建成文化强省。

——社会治理体系和治理能力现代化取得重大进展。深化改革取得决定性成果，若干领域成为全国改革创新试验区；人民民主更加健全，法治政府基本建成，司法公信力明显提高；人权得到切实保障，产权得到有效保护；党的建设制度化水平显著提高。



经济合同中的预期违约应该 如何处理



【基本案情】

A工厂产品销量很好，供不应求，为此A工厂决定租一批机器设备扩大生产，于是和B租赁公司签订了一份《机器设备租赁合同》。

双方在合同中约定：B租赁公司向A厂提供机械设备10台，租期为1年，从2012年10月5日至2013年10月4日，租金每月10万元。合同还约定，在这一年里，双方都不得提前终止合同。如果一方违约，需向另一方支付违约金10万元，并赔偿因违约给守约方造成的经济损失。

合同签订后，B公司把设备交付给A厂。A厂使用了三个月后，突然把10台机器设备运回B公司，而且最后一个月没有把租金交给B公司。一开始B公司不知道A公司为何这样做，经过一番了解后，才得知A公司以机器设备发生故障为由，要求终止租赁合同。

B公司表示，终止合同也可以，但A公司必须支付最后一个月的租金10万元，违约金10万元并支付修复设备的费用。双方在这个问题上协商不成，最后B公司将A公司告上法庭。

B公司认为，他们与A厂签订的《机器设备租赁合同》中明确约定，在一年内，双方都不得提前终止合同，但A厂以机器出现故障为由退回机器，违反了合同约定，应该承担违约责任。

A工厂认为，B公司的设备出现故障，这是签订租赁合同时没有预料到的，不是他不想履行合同，而是因为机器设备出现故障，客观原因造成无法履行合同。所以A厂有权提前终止合同。

【法律智慧】

本案涉及的是预期违约纠纷。什么是预期违约呢?预期违约又称先期违约,是指合同履行期限没有结束之前,一方没有正当理由,但是明确表示不履行合同,或者其行为表明不会履行合同。

预期违约有两种类别,一种是明示违约,一种是默示违约。本案属于明示违约纠纷,明示违约有这样几个特点:1)违约方必须非常明确而肯定地向对方提出违约的表示;2)违约方必须明确地表示在履行期到来以后不履行合同义务;3)违约方必须明确表示不履行合同的主要债务;4)明示预期违约无正当理由。

本案中,A工厂和B公司签订的租赁合同是合法有效的,受法律的保护。A工厂在三个月后,突然终止租赁合同,应事先与B公司商量,在协商一致的情况下,可以终止合同。但是A工厂没有这么做,而是在不告知B公司的情况下把机器设备退回B公司,以自己的行为表明不再履行合同,其行为符合明示违约的构成要件,B公司可以按照合同的规定在履行期限届满前,要求A工厂承担违约责任。

对于守约的B公司来说,可以用以下两种方式要求A工厂承担责任:

第一种,B公司可以不顾A工厂的毁约表示,等待对方继续履行,履行期限届满之后,对方仍不履行,构成实际违约,再追究A工厂的违约责任;

第二种,要求A工厂赔偿损失,由于事先约定了违约金,就按违约金进行赔偿。

【温馨提示】

1) 合同签订的时候,符合双方当事人的意愿,一旦签订,就产生了法律效力,不履行就构成违约,应承担相应的违约责任。

2) 当客观原因产生,阻碍合同的履行,双方当事人最好本着友好互利的原则协商,在协商一致的情况下可以终止合同,没必要像A工厂那样蛮不讲理地终止合同。

【法条链接】

《中华人民共和国合同法》第一百零八条 当事人一方明确表示或者以自己的行为表明不履行合同义务的,对方可以在履行期限届满之前要求其承担违约责任。



如何避免发生劳务纠纷

辞退员工的行动技巧

案例

某公司员工李小姐因违反《公司劳动纪律》，公司决定将其辞退。而李小姐却以辞退不当为由向劳动仲裁委员会提起申诉。要求公司撤销辞退决定，支付福利费和补偿费。

仲裁庭经审理查明，李小姐与公司订立了二年的劳动合同，至此尚未期满。合同中约定，李小姐的月工资为 2500 元，每工作满一整年的由公司发放福利费 2500 元。工作一年后，公司给与李小姐一同进入公司的王、杨二人发放了福利费，但却未支付给李小姐。随后公司以其违反公司规章制度为由，做出了辞退李小姐的决定。

在审理中公司答辩称，李小姐在上个月故意早退五次、迟到四次，利用工作时间打私人电话五十多次，受到值班经理的多次训诫而不理会，故公司以其违纪为由才辞退的。同时，由于李小姐严重违纪，适用《公司劳动纪律》中的第 17 条，不能享受年度期满的福利奖。

提示

在本案中，公司之所以不支付李小姐的福利费并将其辞退，其主要理由就是李小姐在一个月内故意早退五次、迟到四次，利用工作时间打私人电话五十多次，属严重违纪行为。因此，李小姐的违纪行为是否属实成了本案的关键。但是在审理中，公司提供了《公司劳动纪律》手册和《员工签到》手册，但始终未能提供有关李小姐在工作时间打了五十多次私人电话的证据。

仲裁委员会认定：一、《员工签到》手册中只有上班时间的记载而没有下班时间的记载，同时该手册完全由前台秘书记载，由于没有员工本人的签字确认故无法审查它的真实性。二、公司所提供值班经理的证言因存在利害关系不予采信，同时又未能提供有关李小姐在工作时间打了五十多次私人电话的其他证据。故此，公司的辞退行为为无法律依据。依据同工同酬原则，裁决：1、公司向李小姐支

付福利奖 2500 元；2、并应当恢复劳动关系，李小姐所要求的补偿费不予支持。鉴于李小姐表态，欲要提出辞职申请，双方应当按照《劳动合同》中的解除劳动关系的程序另行办理。

这个案例给我们思考的是，职工一旦有违纪的行为，用人单位应当如何合理的、合法的、巧妙的进行举证的问题。根据最高人民法院的司法解释规定：“用人单位做出开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少报酬等决定而发生的劳动争议，用人单位应当附有举证责任。”

因此，为了避免用人单位的举证不能、举证无效或举证不完善，而导致的败诉，人事部门可以适当采取一些合理方法，尽量避免此类事件的发生。比如违纪者需签字确认、处罚时制作决定书、签订竞业保密协议等等科学管理的方式。

分析

开除员工可以说是现代企业主管的权利和义务，也是企业主管的杀手锏。一味避免解雇员工，只会在一个企业中造成一种姑息养奸的风气，但是开除员工过于仓促草率，也会引起后遗症。那我们应该用什么办法更好更巧妙的，既不影响公司利益也不伤害员工自尊的办法开除员工呢？

一、员工如不适任，当然可以将他开除，但是应该有确实的证据证明不适任的原因，应有详细的书面纪录，包含面谈、考核资料或要求改善、警告信函等，开除是最不得已的手段，如果可以调职或重新训练后再加以明确考评是比较好的方法。离职费计算方式可以参考劳动法关于这方面的规定去执行。在开除时公司要能明确举证出不适任之原因，否则容易像上诉案例一样导致诉讼败诉。所以劳资双方最好是在每年初订定工作目标时明确订出个人绩效标准，以此为依据作为不适任之标准。

二、先警告再依法给离职费

绩效不佳的员工应给予3-6个月的辅导时间，到最后必须开除时，应给予工资与离职费。开除时不要去追究员工的绩效责任，也不要数落员工能力不足，应强调这是个人与职位的不合，并鼓励员工寻找与个人志趣较合的工作，这种作法对双方都好，尽量避免让员工心生怨恨或产生冲突。

三、公司除了支付法定的离职费之外，若有机会，应积极介绍这些失业的员工给同业公司，并告诉他们与自身权益相关的讯息，例如如何申请失业补助金、如何参加公办训练课程、如何申请失业劳工贷款等。公司若能帮他们准备求职推荐信，并请专人指导面试求职技巧，相信更能帮助这些失业员工尽快找到工作，也能避免劳资纠纷。



开除员工的程序

- 1.与当事员工恳谈。
- 2.介绍当事员工到其它需要人的企业。
- 3.请当事员工亲自填写同意离职的表格，并办理离职手续(离职程序单)。
- 4.申请离职费。
- 5.离职费支票收到后，通知当事人领取。

开除员工的行动技巧处理

1.行动果决

要清楚坚决的表达解雇的正确讯息，但需要顾及员工的感受，因为即使员工知道他一定会被解雇，但员工本人之能力行为一时遭到否定的羞辱感，还是令人难过。

2.有尊严的解雇

询问员工是否希望用辞职的方式保住面子。及妥善考虑该用何种方式在事后不伤害被开除者之人格尊严的前提下，告知其它同事。

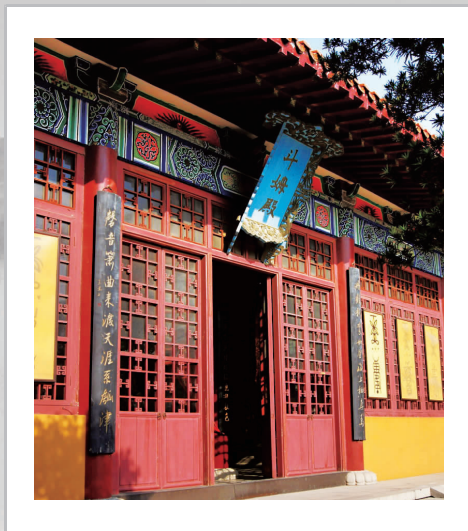
3.协助就业

向被开除的员工口头保证，在他找到新工作单位时，对新单位录用前征询原单位的评语时，会从被开除者的优点去推荐，以协助其重新就业。

4.追踪

不妨在开除员工三个月后打个电话关心他的就业情况。或许，从对方的谈话中也会发现，当初决定开除的理由是不是有不当之处，这对主管以后选人、用人时会有所帮助。

赣商的标志性建筑——万寿宫



自明初以来，在京都以及各省省会几乎都建有万寿宫，在全国城乡可说是星罗棋布。天津的万寿宫，建在闹市区，其规模与南昌的万寿宫不相轩轻。汉口的万寿宫，是一个布局严谨、错落有致的庞大建筑群，其色彩之富丽，雕刻之精细，为南昌万寿宫所不及，属武汉镇翘楚性建筑。云南省由北向南，直抵滇缅边境，万寿宫比比皆是。就连赣闽交界，峰岚如攒的边远山城长汀县里也有一座万寿宫，抗日战

万寿宫是赣商的标志，赣商的广告，也是赣商财富与

实力的象征。万寿宫既为旅外乡人开展亲善友好，祭祀活动的场所，又是商人、待仕或者下台文人们议事与暂住的地方。壮观、雄伟的万寿宫建筑显示了赣商的辉煌。

赣商在明朝前期独领风骚，在明朝中后期及清朝前期与晋商、徽商成三足鼎立之势。但由于历史的原因和国内政治、经济大格局的变化，从19世纪五、六十年代至20世纪二、三十年代，赣商在活跃了500年之后，最后走向衰落。1、盖全国甚至异域的神庙

南昌城内的万寿宫可惜毁于“文革”。数年前，南昌市

民要求在原址上重修万寿宫的呼声很高，由此可见许逊在江西人心中的地位。像福建人在各地修建天后宫供奉妈祖作为福建会馆一样，近代江西丰城人在新加坡修建了一座万寿宫，这座巍峨的江西会馆至今已耸立了整整70年。在菲律宾的碧瑶市，江西人所建的万寿宫成为一道景观。目前，云南省曲靖会泽县的万寿宫和湖南凤凰古城的万寿宫风采依旧。

标明包括文化、经济在内的湘赣互动时间表，但从各地的县志及一些古文稿中，我们经常会找到湘赣互动相关的文字记载。而且历史上江西移民于湖广、江右商帮(泛指江西商人)的振兴史等都表明湘赣两省人民有着千丝万缕的联系。明清时期在湖广还流行着“无江西人不成市场”的民谚。最为突出的证明，便是江右商帮从业者所建、覆盖全国各地甚至异域的万寿宫。这些供奉许真君的神庙就如刻着赣文化的印章，被江西先人走到哪里，盖到哪里。今天在滇、川、湘、鄂各地，还现存不少万寿宫宫宇和遗迹。到了明清时期，万寿宫更是发展到全国大部分地区。而著名文学家沈从文先生的故乡凤凰，清末民国年间在这里经商的江西商人，不但成为古城凤凰最富有的阶层，而且留下了一座著名的风景名胜：江西会馆万寿宫。可以说，遍布各地的宏伟壮观的万寿宫会馆已成为最引人瞩目的赣人人文标志建筑。许真君成为赣商的文化偶像

万寿宫建得最多的是在四川省，共有300多个，北京的江西会馆(万寿宫)从明初的14所，到清光绪年间增加了51所，占北京387所会馆的13%。这些究竟传递的是一个怎样的信息呢？

名列中国十大商帮的江右商帮的从业者们也以他们“积极活跃，不避艰险”及重“贾道、讲诚信”的良好声誉开创了从元代及清代500多年的辉煌，并最终确立了其在中国商帮史中的重要地位。几乎无一例外的是，这些流布四方的江西商人，只要完成了一定的原始积累，就会不约而同做起的第一件事情——建造万寿宫。在他们的眼里，无论大富还是“小康”，无论是团伙还是独步于江湖，都忘不了赣人的人格神——许真君。从某种意义上讲，许真君已成为赣商的精神文化偶像，而遍布全国各地的万寿宫是赣商财富与实力的象征。雄伟的万寿宫也因此成为旅外乡人开展亲善友好、祭祀活动的场所，更是商人、侍仕或者下台文人们议事地。据不完全统计，目前有1000多所万寿宫分布在全国各地，云南省由北向南，直抵滇缅边境，比比



皆是江西万寿宫。

赣文化内核也有创业经商的传统，江右商帮虽然不及徽商、晋商，但以其人数之多，操业之广，渗透力之强为世人瞩目。在社会结构中，经济和文化是不可分割的，经济决定文化，文化反作用于经济。经济的成就体现就是文化的成果，特别是物质文化；而文化既包括存在于典籍中的文化思想、理论和文学艺术观念文化，也包括体现在民风民俗和老百姓精神心态、行为习惯中的行为文化。古代江西作为传统儒家文化的大基地，江右商帮的从业者自然而然地会受到儒家“诚信”、“修身、济民”文化的影响，敬仰那些为民除害、清正廉洁的英雄。而生性聪颖，医病救人，为官清廉的许真君，自然受到百姓的爱戴。这从当时流行的民谣“人无盗窃，吏无奸欺；我君(指许真君)活人，病无能为”可以看得出来。许真君辞官回归南昌县故里后，又组织群众治水救灾，取得了显著的成绩。许真君死后，江西人民为了纪念他，便在他的故居建立了“许

仙祠”，即南昌西山万寿宫的前身，受到江西人的顶礼膜拜，而这个祠实际上是精神物质化的体现。从中可以看出一点，江右商帮从业者虽然身在商海，但骨子里还是存在着赣儒家文化的因子，许真君成为赣商文化偶像实际正是当时的精神文化对经济的巨大影响的结果。象湖公园万寿宫样式的背后

在江西南昌城南象湖的波光潋滟处，有一座建于当代的万寿宫，巨大的牌坊和宫宇巍然屹立。为什么一座现代化的公园一定要建一座远古样式的建筑呢？对此，郭杰忠博士认为，文化传统作为一定民族内在的精神观念和行为习惯，是一个地区或一个地域经济发展的标志，经济发展的最终体现点就落实到文化上，其竞争的优劣就直接表现在文化上，文化既是经济发展之根，又是经济发展之果。象湖公园作为一处文化与经济的载体，不建现代建筑，而建万寿宫，体现出赣传统文化对现代经济及人们思想上的影响已超越了时间与空间，深入到赣人的骨子里、血脉中了。

在近代，将传统文化与现代经济相结合的做法，湖南是走到了江西及全国的前列的。湖南人聪明地利用了湖湘文化资源，大力发展文化产业，影视湘军、出版湘军等异军突起，促进了当地经济的发展，走在了全国的前列，不仅形成了闻名全国的“湘军”文化产业，而且提升了城市的整体形象。在江西，近两年虽然也出现了江南都市报这样将当代文化与经济结合得比较成功、值得借鉴的例子，但毕竟这只是个别现象，总体来说，赣文化产业的发展仍是落后于经济的发展，这也许就是我们江西近代相对落后的原因吧。目前浙江、江苏等省为了应对经济文化的激烈竞争，纷纷提出建设文化大省、文化兴市的发展规划，增加经济社会发展中文化含量，反映出决策者超前的战略眼光。一个地区经济文化的大发展，只有大胆地革故鼎新，才有生机与活力。湘赣文化是湖南人、江西人宝贵的精神财富，同时也是构成区域经济竞争优势的重要因素。而当代湘赣经济的大发展，只有摒弃湘赣文化中小农和小生产的狭隘保守、因循守旧、小富即安等落后意识，倡导推动干部群众树立与发展社会主义市场经济和社会化大生产相适应的开放、进取、变革、创新等思想观念，创造和培育有利于干事、干成事，有利于创业创新，有利于快速发展的社会文化氛围，大力弘扬湖湘文化中坚忍执著、百折不挠的进取精神、思变求新、敢为人先的创新精神，赣文化中宽厚淳朴、坚韧倔强、艰苦奋斗、吃苦耐劳的创业精神等精华，才能使湘赣文化真正成为推动两省经济发展持久的内在动力。



心怀感恩 坚守责任

——重庆市江西商会援建丰都三合街道完全小学事宜

乐善好施、扶贫帮困是中华民族的传统美德，相互帮助、患难扶持是社会倡导的时代新风。这既体现了人类最高尚的品质、最美好的情感和道德情操，又是社会文明与进步的标志。

会长余启焕多次强调“企业生存于社会，回馈社会是企业的使命，要用实际行动证明企业的社会责任感。饮水思源，在取得财富的同时心怀感恩，致力于慈善事业的发展。希望大家不仅仅是做一个重利的商人，而是要做一个有良心的企业家。”

我会自2009年3月成立以来，多次被重庆市工商联（总商会）评为先进商会，商会会长余启焕等商会班子成员及商会大部分企业家们一直以来也想对新建希望小学献一份爱心，捐资助学是善事义举，兴学育人是千秋伟业。“爱人者，人亦爱之。”希望更多商会成员能够参与进来，用我们的爱心点燃希望！

重庆市江西商会领导前往 丰都县考察拟援建希望小学



7月7日，我会会长余启焕，轮值会长刘汉龙，副会长邓康维、蓝飞，秘书长聂中华、副秘书长杨茂丽及秘书处工作人员一行7人，在重庆市团委权益部副部长周亮、重庆市青少年基金会副秘书长沈琪的陪同下前往丰都考察我会拟援建希望小学——丰都县三合街道新建完全小学校。丰都县团委书记周璐，县教育局副主任杨宏，三合街道教办主任陈文哲，新建小学校长郎朝春等相关部门负责人热情接待了考察组一行，并详细介绍了学校情况及存在困难。

考察了解到，该小学位于重庆市丰都县三合街道新建村，学校占地面积5628平方米，建于1982年，共两栋楼，属瓦盖砖木结构，房屋承载力差，墙体灰口脱落，预制板接缝极大，柱子断裂，屋顶漏雨，经鉴定属于D级危房，县教委现已对教学楼规划拆除重建。

重庆市江西商会拟援建 丰都三合街道新建完全小学的基本情况

一、基本情况

所在区域：重庆丰都县三合街道新建村

建校时间：1937年9月

面积概况：占地面积5628平方米，建筑面积3761平方米，其中教室建筑面积1380平方米，属D级危房；教师宿舍建筑面积1036平方米，属D级危房；食堂建筑面积40平方米；厕所建筑面积60平方米。



二、教室情况

学校教室建筑面积1380平方米，属D级危房。



左方图：教室屋檐外侧照片；右方图：教室内部房梁照片。

三、教室内部及墙壁情况



四、操场基本情况

面积：600平方米

基本概况：现目前学校体育运动场地有一对篮球架及三张乒乓球台



援建丰都三合街道新建完全小学爱心捐赠明细

序号	金额	捐赠单位名称	职务姓名
1	100,000.00	重庆富沃思医疗器械有限公司	会长余启焕
2	50,000.00	重庆奔立通信设备有限公司	监事长何勇
3	50,000.00	重庆周长林眼镜有限公司	常务会长周长林
4	50,000.00	重庆赣江实业有限公司	常务会长龚贵鹏
5	20,000.00	重庆易友国际旅行社有限公司	副会长黄波
6	10,000.00	重庆中瑞鑫安实业有限公司	名誉会长罗来安
7	10,000.00	重庆市三杰工程机械设备有限公司	常务会长温建斌
8	10,000.00	重庆市恒祥医疗器械有限公司	常务会长付建忠
9	10,000.00	重庆南邦铝业有限公司	常务会长刘汉龙
10	10,000.00	重庆市宏冠医疗设备有限公司	常务会长周美菊
11	10,000.00	重庆海能律师事务所	西南政法大学继续教育学院 党委书记周文茂
12	10,000.00	重庆子爵酒业有限公司	副会长尹治民
13	10,000.00	重庆优丽丝商贸有限公司	副会长徐辉刚
14	10,000.00	重庆金陵印刷有限公司	副会长陈培忠
15	10,000.00	广东星艺装饰集团重庆有限公司	副会长肖秀中
16	10,000.00	重庆腾菲医药有限公司	副会长尹行波
17	10,000.00	重庆首页科技发展有限公司	副会长陈林
18	10,000.00	重庆康实律师事务所	副会长曾建平
19	10,000.00	重庆耀腾贸易有限公司	副会长朱文英
20	10,000.00	重庆骐鸣健身有限公司	副会长王志江
21	10,000.00	重庆和沐机电设备有限公司	副会长蓝飞
22	10,000.00	重庆保固铝业有限公司	理事李晚春
23	60,000.00	重庆市江西商会	
共计	500,000.00		